

**PROTOCOLE D'INTERVENTION CONV/2026/06/10000 D'UN  
PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL DU CENTRE INTERDÉPARTEMENTAL  
DE GESTION DE LA GRANDE COURONNE AUPRÈS  
DE LA COMMUNE D'AUBERGENVILLE (YVELINES)**

**Entre les soussignés :**

Le Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Ile-de-France, dont le siège est situé 15, rue Boileau – 78000 Versailles, représenté par son Président, Daniel Level, en application de l'article 28 du décret n° 85-643 du 26 juin 1985,

**d'une part,**

Et la Commune d'Aubergenville, ci-dessous appelée la Collectivité, représentée par son Maire, Virginie MEUNIER, habilitée à signer le présent protocole en vertu de l'autorisation donnée par le Conseil municipal par délibération du .....

**d'autre part.**

**Il a été convenu ce qui suit :**

**Article 1 - Objet du protocole :**

Le présent protocole permet d'organiser les interventions du psychologue du CIG que la collectivité souhaite mettre en place soit à son initiative, soit à la suite d'une demande d'intervention du médecin du travail à laquelle la collectivité a donné un avis favorable.

Ces interventions s'inscrivent dans les conditions définies par le présent protocole, conformément aux dispositions de l'article 25 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée.

**Article 2 - Champ d'intervention du psychologue du travail :**

Les missions du psychologue du CIG mis à disposition sont les suivantes :

- Entretiens individuels et/ou collectifs avec les agents ;
- Réflexion et prévention des problèmes psychosociaux ;
- Réflexion et prévention des problèmes organisationnels ;
- Médiation.

Ces différentes missions sont menées en coordination avec le médecin de prévention, s'il y a lieu.

Le CIG n'assurant qu'une mission d'aide et de conseil se dégage de toute responsabilité concernant les décisions retenues, soit par la Collectivité, soit par l'agent, et de leurs suites.

D'autre part, le psychologue étant soumis au secret professionnel, la Collectivité et tout autre intervenant ne peut solliciter du psychologue mis à disposition qu'il communique tout élément de situation dont il aurait eu connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

### **Article 3 - Organisation des entretiens :**

- A l'initiative de la collectivité :
  - La collectivité contacte le service de médecine préventive et fixe une date et une heure de rendez-vous pour l'agent ou le groupe d'agents en accord avec le psychologue ;
  - Le psychologue confirme son intervention à la collectivité et les modalités du suivi proposé, s'il y a lieu.
- A l'initiative du médecin de prévention :
  - Le médecin du travail informe la collectivité de son souhait d'orienter un agent ou un groupe d'agents vers un psychologue du CIG ;
  - La collectivité contacte le service de médecine préventive et fixe une date et une heure de rendez-vous pour l'agent ou le groupe d'agents en accord avec le psychologue ;
  - Le psychologue confirme son intervention à la collectivité et les modalités du suivi proposé. Il informe parallèlement le médecin du travail de tout élément de situation nécessaire au suivi médical de ou des agents rencontrés.

### **Article 4 - Moyens mis à disposition :**

La collectivité s'engage à mettre à disposition un local sécurisé équipé d'un téléphone, d'un bureau et de bonnes conditions respectant la confidentialité des propos tenus durant l'entretien.

Le CIG propose, en fonction des disponibilités, la mise à disposition d'un local rue Molière à Versailles.

### **Article 5 - Durée, prise d'effet et renouvellement du protocole :**

Le présent protocole est convenu pour une durée de (3) trois ans à compter de la date de signature de la convention par le CIG. À échéance, le protocole est renouvelable tacitement une fois pour une période de trois (3) ans.

Si la collectivité souhaite dénoncer, avec un préavis de 1 mois, l'intervention du psychologue, elle le précise par lettre recommandée avec accusé réception au CIG.

Si le CIG souhaite également résilier le protocole, il le fait dans les mêmes conditions.

### **Article 6 - Conditions financières :**

La rencontre préparatoire avec la collectivité, si elle est nécessaire à la mise en place de l'intervention du psychologue, est facturée au tarif d'une vacation.

Les tarifs proposés par le CIG sont annexés au moment de l'envoi du protocole. Ils sont révisables chaque année sur décision du conseil d'administration et sont envoyés après leur vote à la collectivité.

La collectivité s'acquitte pour l'intervention d'un psychologue d'une dépense fixée pour 2026 à :

**La vacation d'1h30 : 183,00 euros**

En cas d'annulation ou de non-présentation de l'agent ou des agents à l'entretien, le montant est dû par la collectivité au CIG sauf en cas de circonstances exceptionnelles étudiées au cas par cas.

En application de la réglementation liée à la dématérialisation des factures du secteur public, la facturation liée au présent protocole sera déposée sur le portail "Chorus Pro" où elle sera accessible à la collectivité. Les informations ci-après doivent être indiquées dès la signature du protocole :

- SIRET :

- Code Service :

- n° engagement juridique (annuel de préférence) :

Le règlement intervient par mandat administratif dont le montant est versé au :

Paierie départementale des Yvelines  
12 rue de l'École des Postes  
78000 VERSAILLES

BDF Versailles  
30001 \* 00866 \* C 785 000000 \* 67  
Code IBAN : FR70 3000 1008 66C7 8500 0000 067  
BDFEFRPPCCT

Fait en deux exemplaires

À Versailles, le **01/06/2026**

**Pour le Centre de Gestion,**

**Pour la Collectivité,**

Le Président,

Le Maire



Daniel Level  
Maire de la commune déléguée de Fourqueux

Virginie MEUNIER